

**PLAN TRIENNAL DE
L'ASPROFER (COORDINATION REGIONALE DE
KOULIKORO)
(2024– 2026)**

Financement :

Projet Dou Touloma « Femme Pilier de la Famille »

Réalisé par :



**Associations Professionnelles des Femmes Rurales de Koulikoro
“ASPROFER-KOULIKORO” et ses alliés (CRK, DRA, CRA et DRPFEF)**

Assistance technique assurée par :

Direction Régionale de la Planification, de la Statistique et de l'Informatique, de
l'Aménagement du territoire et de la Population (DRPSIAP), et
Agence de Développement Régional de Koulikoro (ADRK2)

Mars 2024

TABLE DES MATIERES

SIGLES ET ABREVIATIONS	3
I. CONTEXTE ET OBJECTIF DU PLAN TRIENNAL :	4
1.1 CONTEXTE DU PLAN TRIENNAL	4
1.2 OBJECTIF DU PLAN TRIENNAL	4
II. PRESENTATION SUCCINCTE DE L'ASPROFER ET DE LA METHODOLOGIE D'ELABORATION DU PLAN TRIENNAL	4
2.1 PRESENTATION SUCCINCTE DE L'ASPROFER	4
2.2 METHODOLOGIE :	5
III. AXES STRATEGIQUES DU PLAN TRIENNAL	6
3.1 VISION DU PLAN TRIENNAL	6
3.2 ANALYSE DE L'ENVIRONNEMENT	6
3.2.1. Analyse des facteurs PESTEL :	6
3.2.2. Analyse des acteurs :	8
3.2.1. Synthèse des opportunités et menaces de l'ASPROFER :	9
3.3 AXES DU PLAN TRIENNAL	10
3.4 OBJECTIFS ET RESULTATS PAR AXE STRATEGIQUE	10
IV. PLAN TRIENNAL 2024-2026 DE L'ASPROFER DE KOULIKORO	11
V. PLAN D'ACTION ANNUEL MARS 2024-MARS 2025 DE L'ASPROFER DE KOULIKORO	13

SIGLES ET ABREVIATIONS

AG :	Assemblée Générale
ASPROFER-RK :	Association Professionnelles des Femmes Rurales-Région de Koulikoro
ADR :	Agence de Développement Régionale
CA :	Conseil d'Administration
CRA :	Chambre Régionale d'Agriculture
CRK :	Conseil Régional de Koulikoro
DRA :	Direction régionale de l'Agriculture
DRPFEF :	Direction Régionale de la Promotion de la Femme de l'Enfant et de la Famille
DRPSIAP :	Direction Régionale de la Planification, de la Statistique et de l'Informatique, de l'Aménagement du territoire et de la Population.
DIRO :	Développement Institutionnel et Renforcement Organisationnel
Enabel :	Agence Belge de Développement
INTRAC:	Supporting Civil Society Around the Word
IRC :	Intervention Renforcement des Capacités
OP :	Organisations Paysannes
OSC :	Organisation de la Société Civile
PME	Petites et Moyennes Entreprises
PA :	Plan d'Action
PTF :	Partenaires Techniques et Financiers
RC :	Renforcement de capacités
RH :	Ressources Humaines
RK :	Région de Koulikoro
PDESC :	Programme de Développement Economique, Social et Culturel
SDR :	Stratégie de Développement Régional
PSDR :	Plan Stratégique de Développement Régional
SRAT :	Schéma Régional d'Aménagement du Territoire

I. CONTEXTE ET OBJECTIF DU PLAN TRIENNAL :

1.1 CONTEXTE DU PLAN TRIENNAL

L'Association Professionnelle des Femmes Rurales (**ASPROFER**) de Koulikoro a été créée et reconnue en 2004 par l'Administration, suivant le récépissé N°161/GRK-CAB du 20 Juillet 2004.

Elle est une association faîtière d'envergure régionale qui regroupe plusieurs associations professionnelles de femmes rurales. Toute femme rurale ou organisation professionnelle de femmes rurales vivante sur le territoire de l'ancienne région de Koulikoro peuvent y adhérer à condition qu'elle exerce à titre principal une activité agricole, d'élevage, de pêche/pisciculture, d'exploitation/ valorisation de produits forestiers, d'artisanat et de transformation artisanale des produits de ces activités ci-dessus citées.

Elle est apolitique, non confessionnelle et à but non lucratif. Elle contribue à l'amélioration des conditions de vie de ces membres en stimulant au niveau des femmes rurales l'émergence de petites et moyennes entreprises (PME).

Ainsi dans le cadre d'une vision objective pour son développement durable, l'Association Professionnelle des Femmes Rurales (ASPROFER) a adopté une dynamique de planification plus prévoyante des actions permettant la création des conditions de son développement.

Dans cette dynamique, elle s'est dotée en 2021 d'un **Plan de Développement Stratégique 2022-2026** avec l'appui de la Coopération Technique Belge (ENABEL) à travers son projet « Intervention Renforcement de Capacités (IRC) ». Ce Plan de Développement Stratégique 2022-2026 est devenu son principal instrument d'orientation et l'outil de référence et de décisions dans le cadre de ces interventions.

A partir de ce Plan de Développement Stratégique, l'ASPROFER a élaboré et partagé avec ses partenaires un Plan triennal 2024-2026.

Pour rappel, l'élaboration du plan triennal 2024-2026, est appuyée techniquement et financièrement par le « **Projet Dou Touloma (Femme Pilier de la Famille)** ». En effet, le « Projet Dou Touloma (Femme Pilier de la Famille) » est un projet de cinq (05) ans (avril 2021 à mars 2026), financé par le Gouvernement du Canada par l'entremise des Affaires Mondiales Canada (AMC) et mise en œuvre par l'Alliance Agricole Internationale (AAI) composée de SOCODEVI, CECI et UPA-DI. Il vise le renforcement de l'autonomisation socioéconomique et l'amélioration du bien-être des femmes rurales des régions de Koulikoro, Sikasso, San et Dioila.

Pour l'élaboration et le partage du plan triennal 2024-2026, l'ASPROFER de Koulikoro a sollicité l'accompagnement technique de ces alliés et des structures techniques d'appuis qui sont : CRK ; CRA ; DRA ; DRPFEF ; DRPSIAP et ADR.

1.2 OBJECTIF DU PLAN TRIENNAL

Renforcer le rôle de leadership de l'ASPROFER-K dans la mise en œuvre des actions de développement socioéconomique avec l'appui et l'accompagnement des PTF intervenants dans la région de Koulikoro pour une meilleure synergie d'actions.

II. PRESENTATION SUCCINCTE DE L'ASPROFER ET DE LA METHODOLOGIE D'ELABORATION DU PLAN TRIENNAL

2.1 PRESENTATION SUCCINCTE DE L'ASPROFER

L'ASPROFER a été créée et reconnue en 2004 par l'Administration suivant le récépissé N°161/GR-CAB du 20 Juillet 2004. Elle est une association faîtière d'envergure régionale qui regroupe plusieurs associations professionnelles de femmes rurales. Toute femme rurale ou organisation professionnelle de femmes rurales et sur le territoire de la région de Koulikoro peuvent y adhérer à condition qu'elles exercent à titre principal une activité de l'agriculture, de l'élevage, de la pêche/pisciculture, de l'exploitation et valorisation de la forêt, de l'artisanat et de la transformation artisanale des matières premières. Elle est apolitique, non confessionnelle et est à but non lucratif. Elle contribue à l'amélioration des conditions de

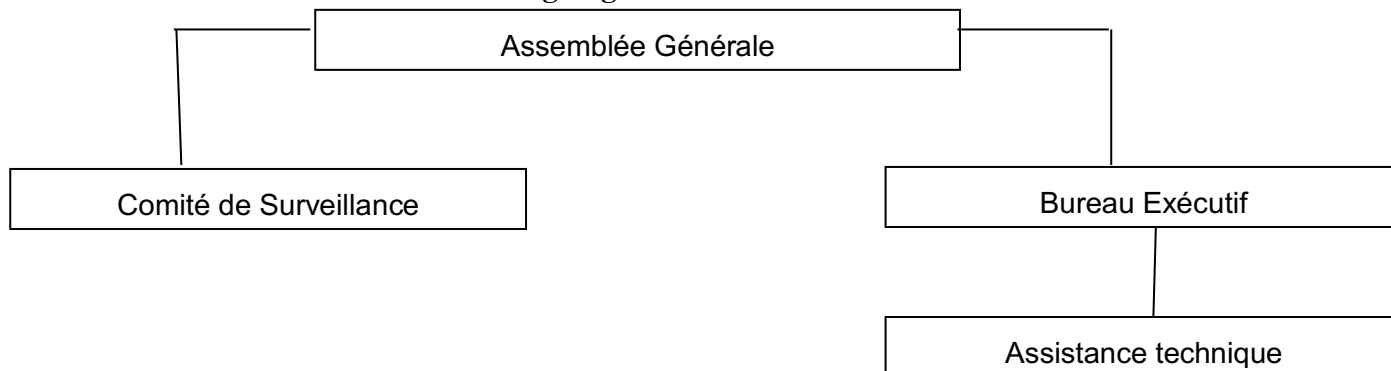
vie des femmes entrepreneures rurales par la stimulation au niveau des femmes rurales de l'émergence de petites et moyennes entreprises (PME).

Elle est représentée à la base par sept (07) coordinations locales dont une dans chaque cercle.

L'ASPROFER est administrée par les organes suivants :

- L'Assemblée Générale ;
- Le Bureau exécutif ;
- Le Comité de surveillance.

Organigramme de l'ASPRFER :



Principaux groupes cibles et bénéficiaires de l'ASPROFER :

Les principaux bénéficiaires de l'ASPROFER sont les organisations professionnelles des femmes rurales et leurs membres.

Principales missions de l'ASPROFER :

Ses principales missions sont :

- La défense des droits socioéconomiques des femmes rurales ;
- Le renforcement de capacité des membres (formations techniques) ;
- La mise en relation des membres avec les partenaires ;
- L'orientation des partenaires ;
- L'information.

Principales ressources de l'ASPROFER :

Les principales ressources de l'ASPROFER sont :

- Ressources humaines : les personnes ressources disponibles au niveau de ses organisations membres
- Ressources matérielles : vidéoprojecteur, ordinateur, tableau Padex, tablette etc.
- Ressources financières : les principales ressources financières sont constituées des droits d'adhésion, les cartes de membres et les cotisations des membres, les dons, les subventions.

Principales difficultés :

- Interférence des politiciens ;
- Faible mobilisation des ressources (ressources internes et externes) ;
- Problème de leadership et de gouvernance ;
- Absence de personnel technique.

Perspectives :

Opérationnalisation rationnelle, rigoureuse et responsable du présent plan triennal.

2.2 METHODOLOGIE :

L'élaboration du plan triennal a été faite en atelier qui a lieu à Dioïla du jeudi 28 au samedi 30 mars 2023 sous la présidence du vice-président de la CRA de Koulikoro. L'atelier a été animé par l'équipe

ASPROFER et alliés (CRK ; CRA ; DRA et DRPFEP) appuyée par deux agents de la Direction Régionale de la Planification de la Statistique et de l’Informatique de l’Aménagement du territoire et de la Population (DRPSIAP) et de l’Agence de Développement Régional (ADR) de Koulikoro.

La démarche méthodologique adopté a porté sur :

- La revue du plan stratégique 2022 – 2026,
- L’élaboration du plan triennal 2024-2026

Les travaux se sont déroulés pendant trois jours.

III. AXES STRATEGIQUES DU PLAN TRIENNAL

3.1 VISION DU PLAN TRIENNAL

Le plan triennal 2024-2026 de l’ASPROFER-K fonde ses analyses dans la même logique de référence des documents de planification existants au niveau régional pour arrimer les axes du plan triennal avec celles de ces derniers et assurer leur cohérence.

Les activités qui sont retenues s’inscrivent d’une part dans la vision de développement de la région définie dans le SDR à savoir : « *Faire de la région le plus important centre de production et d’exportation Agro-alimentaire du Mali grâce à une augmentation significative de la production et de la productivité dans les principales filières agricoles, la mise en place d’espaces économiques partagés et l’établissement d’unités de production agroalimentaires fonctionnelles* ». D’autre part elles s’inscrivent dans la vision du PSDR à l’horizon 2028 : « *Faire de la région de Koulikoro une ceinture de prospérité et de croissance socio-économique* » vivant en harmonie avec la Capitale Bamako.

Au regard de ce qui précède et tenant compte du contexte économique et sécuritaire difficile de la région, conséquence de la crise de 2012, la vision de développement du plan triennal est formulée ainsi : « *Faire de l’ASPROFER-K une organisation viable et autogérée, capable de fournir des services de qualité à ses membres, de saisir les opportunités de marché des produits et sous-produits agricoles et de contribuer à la promotion socioéconomique des femmes entrepreneures rurales pour qu’elles jouent sans complexe leurs rôles d’entrepreneurs* ».

3.2 ANALYSE DE L’ENVIRONNEMENT

L’analyse de l’environnement du plan stratégique a porté sur des facteurs PESTEL (politiques, économiques, sociaux, technologiques, écologiques et législatifs) et des acteurs, se trouvant dans l’environnement de l’ASPROFER, depuis le micro jusqu’au macro, en passant par le méso. Ces deux analyses ont permis d’identifier les opportunités et les menaces de la structure.

3.2.1. Analyse des facteurs PESTEL :

FACTEURS	SITUATIONS FAVORABLES (OPPORTUNITES)	SITUATIONS DEFAVORABLES (MENACES)
Politique	Existence du Ministère de la Promotion de la Femme, de l’Enfant et de la Famille et ses démembrements au niveau régional ; Existence de la volonté Politique traduite par l’élaboration d’une Politique Nationale Genre (PNG) ; Existence du Programme National de lutte contre les Violences Basées sur le Genre (PNVBG) ; Reconnaissance et implication de l’ASPROFER par l’ensemble des acteurs dans les activités de développement régional et local.	Interférence des politiciens dans la gouvernance de l’ASPROFER ; Situation d’insécurité au niveau du pays ; Instabilité politique au niveau national.

Economique	Existence de PTF et autres acteurs pour la promotion de la femme ; Existence des activités génératrices de revenus au profit des femmes (maraîchage, transformation des produits agroalimentaires locaux, les petits commerces, l'aviculture, la pisciculture, l'embouche des petits ruminants etc.) ; Existence des facteurs favorables pour l'entrepreneuriat féminin urbain et rural ; Existence des structures de de crédit et financement (banque et caisse de micro finance) utilisable par les femmes ; Existence de potentiel de ressources naturelles (sable, gravier, produits agricoles, d'élevage et forestiers) exploitable par les femmes.	Insuffisance des subventions pour le financement des projets d'AGR des femmes ; Difficulté d'accès des femmes à la terre ; Difficulté d'accès et de gestion des femmes crédits pour le financement des projets d'AGR des femmes.
Social	Soutien des autorités traditionnelles et religieuses à l'ASPROFER ; Existence de jeunes femmes intellectuelles dans la région de Koulikoro ; Soutien de certains maris aux femmes entrepreneures ; Forte proportion des femmes dans la région de Koulikoro ; Accroissement des femmes entrepreneures dans la région.	Influence des pesanteurs socio-culturelles sur la promotion du genre ; Manque de solidarité entre les femmes rurales de la région de Koulikoro ; Conflit de générations entre les anciennes et la jeunesse ; Conflits fonciers ; Faible niveau d'alphabétisation des femmes entrepreneures rurales de la région.
Technologique	Promotion des nouvelles technologies de la communication dans la région de Koulikoro ; Existence de petites industries de transformation promues par des femmes.	Moyens de production des organisations féminines encore à l'étape traditionnelle ; Faible couverture de la région en réseau électrique ; Faible couverture des réseaux de communication.
Ecologique	Existence des cours d'eau de surface permanents (fleuve Niger, Bani, etc. et affluents), des carrières d'exploitation de minerais (sable, gravier, etc.) et de la végétation ; Existence de produits bio pesticides ; Existence des terres cultivables.	Influence des effets du changement climatique sur les productions ; Utilisation abusive des pesticides chimiques ; Occupation irrégulière des points d'eau ; Déforestation (coupe abusive des bois).
Législatif	Existence des textes nationaux et internationaux en matière de Droits, de protection et de promotion de la femme, des jeunes et des enfants ; Existence de la Loi Genre : loi N° 2015 - 052 du 18 décembre 2015 instituant des mesures pour promouvoir le genre dans	Non-respect total des textes en matière de genre ; Méconnaissance des instruments juridiques par les femmes de la Région de Koulikoro ;

	l'accès aux fonctions nominatives et électives ; Existence de la Loi d'Orientation Agricole ; Existence de la Charte pastorale ; etc.	
--	---	--

3.2.2. Analyse des acteurs :

ACTEURS	RELATIONS AVEC L'ASPROFER	OPPORTUNITES	MENACES
Etat (Administration, Services Techniques Déconcentrés, Services parapubliques, Etablissements Publiques à caractère Administratif, etc.)	Collaboration pour la promotion de la femme, de l'enfant et de la famille de façon générale et de façon spécifique de la femme entrepreneure dans la région de Koulikoro	L'existence des cadres d'échange et de collaboration avec l'administration et les STD (CROCSAD, CLOCSAD et CCOCSAD) La disponibilité des services techniques pour l'appui conseil et l'assistance technique La disponibilité des partenaires de renforcement de capacités des OP féminines	Collaboration insuffisante et non formalisée Faible fonctionnalité des cadres de concertation
Collectivités territoriales (Conseil Régional et Communes)	Collaboration pour la promotion de la femme, de l'enfant et de la famille de façon générale et de façon spécifique de la femme entrepreneure dans la région de Koulikoro	L'existence des cadres d'échange et de collaboration (Sessions publiques des conseils, ateliers de planification...) L'existence des plans et programmes de développement aux différents niveaux des collectivités territoriales qui prennent en compte les besoins des femmes Echange d'information pour la participation aux ateliers de planification des CT	Collaboration insuffisante et non formalisée
Organisations de la Société Civile (CR ONG, CNOP, FRPC, ONG, AOPP-RK, etc.)	Renforcement des capacités des femmes	La possibilité de développer des alliances stratégiques pour influencer les plans et programmes régional et local, mais aussi pour porter des thèmes transversaux et prioritaires comme le genre et l'autonomisation des femmes rurales, droits à l'alimentation, l'environnement et changement climatique	Inadéquation entre la demande des femmes et les offres de renforcement de capacités de certains partenaires
Structures de financement et de crédit (banques, Caisse d'épargne et de crédit,)	Octroi de crédits	Les possibilités de collaboration pour le financement des activités des femmes entrepreneures rurales	L'inaccessibilité des femmes à certains critères d'octroi de crédits
Partenaires techniques et financiers	Renforcement en équipement dans l'entrepreneuriat féminin	Possibilités d'appui technique et financier La possibilité de renforcer les capacités de l'ASPROFER et de ses membres	Tendance baissière des possibilités de subventions des PTF

3.2.1. Synthèse des opportunités et menaces de l'ASPROFER :

OPPORTUNITES	MENACES
Existence du Ministère de la Promotion de la Femme, de l'Enfant et de la Famille ; Existence de la volonté Politique traduite par l'élaboration et la mise en œuvre d'une Politique Nationale Genre (PNG) ; Existence de la Loi Genre : loi N° 2015 - 052 du 18 décembre 2015 instituant des mesures pour promouvoir le genre dans l'accès aux fonctions nominatives et électives ; Existence du Programme National de lutte contre les Violences Basées sur le Genre (PNVBG) ; Existence de produits bio pesticides ; Existence de PTF et autres acteurs pour la promotion de la femme ; Existence de quelques activités génératrices de revenus au profit des femmes (maraîchage, transformation des produits agroalimentaires locaux, les petits commerces, l'aviculture, la pisciculture, l'embouche des petits ruminants etc.) ; Existence des facteurs favorables pour l'entrepreneuriat féminin urbain et rural ; Possibilité de l'exploitation du sable et du gravier par les femmes ; Existence de jeunes femmes intellectuelles dans la région de Koulikoro ; Promotion des nouvelles technologies de la communication dans la région de Koulikoro ; Existence de petites industries de transformation promues par des femmes ; Accroissement des femmes entrepreneures rurales dans la région ; Existence du fleuve Niger, des carrières de sable et des produits forestiers ; Existence des terres cultivables ; Existence des textes nationaux et internationaux en matière de Droits de la femme ; Possibilité de développer des alliances stratégiques pour influencer les plans et programmes régional et local, mais aussi pour porter des thèmes transversaux et prioritaires comme le genre et l'autonomisation	Manque de solidarité entre les femmes entrepreneures rurales de la région de Koulikoro ; Influence des pesanteurs socio-culturelles sur la promotion du genre ; Insuffisance de financement des projets des AGR ; Difficultés d'accès des femmes à la terre ; Utilisation abusive des pesticides chimiques ; Occupation irrégulière des points d'eau ; Déforestation (coupe abusive des bois) ; Non-respect total des textes en matière de genre ; Interférence des politiciens dans la gouvernance de l'ASPROFER ; Existence des organisations concurrentes dans la région de Koulikoro ; Instabilité politique au niveau national Difficultés d'accès et de gestion des femmes aux crédits ; Insuffisance de financement des projets des AGR Conflits fonciers ; Faible niveau d'alphabétisation des femmes entrepreneures rurales de la région ; Conflit de générations entre les anciennes et la jeunesse ; Influence du changement climatique sur la production des femmes ; Faible couverture en réseau électrique ; Faible couverture des réseaux de communication Moyens de production des organisations féminines encore à l'étape traditionnelle ; Méconnaissance des instruments juridiques par les femmes de la Région de Koulikoro ; Situation sécuritaire du pays et des pandémies comme la COVID-19, la dinde, etc ; Tendance baissière des possibilités de subventions des PTF ; Inadéquation entre la demande des femmes et les offres de renforcement de capacités de certains partenaires ;

OPPORTUNITES	MENACES
des femmes rurales, droits à l'alimentation, l'environnement et changement climatique.	Collaboration insuffisante et non formalisée entre l'ASPROFER et les structures publiques.

3.3 AXES DU PLAN TRIENNAL

Au vu des résultats de l'analyse de l'environnement de l'ASPROFER et des défis à relever, les axes stratégiques suivants ont été choisis :

Axe 1 : Renforcement des capacités organisationnelles et managériales de l'ASPROFER et de ses organisations membres ;

Axe 2 : Amélioration des services de l'ASPROFER à ses organisations membres ;

3.4 OBJECTIFS ET RESULTATS PAR AXE STRATEGIQUE

AXES STRATEGIQUES DU PLAN QUINQUENNAL 2022-2026	AXES STRATEGIQUES DU PLAN TRIENNAL 2024-2026	OBJECTIFS STRATEGIQUES	RESULTATS STRATEGIQUES ATTENDUS
Axe1 : Renforcement les capacités organisationnelles et managériales de l'ASPROFER et de ses organisations membres	Axe1 : Renforcement les capacités organisationnelles et managériales de l'ASPROFER et de ses organisations membres	Renforcer les capacités organisationnelles et managériales de l'ASPROFER	Les compétences des responsables de l'ASPROFER sont renforcées dans les domaines clés de son développement (gouvernance associative, management, mobilisation des ressources, communication et en gestion de la collaboration, lobbying et plaidoyer, etc.)
Axe2 : Amélioration des services rendus de l'ASPROFER à ses organisations membres.	Axe2 : Amélioration des services rendus de l'ASPROFER à ses organisations membres.	Améliorer la qualité des services rendus par le renforcement du savoir-faire et du savoir-être de l'ASPROFER de Koulikoro	La gouvernance de l'ASPROFER est améliorée L'ASPROFER est dotée d'outils de planification et de travail appropriés

IV. PLAN TRIENNAL 2024-2026 DE L'ASPROFER DE KOULIKORO

ACTIONS	ACTEURS	MOYENS ET DEMARCHES	LIEUX	CHRONOGRAMME		
				An 1	An 2	An 3
Résultat 1 : Les compétences des responsables de l’ASPROFER sont renforcées dans les domaines clés de son développement (gouvernance associative, management, mobilisation des ressources, communication et en gestion de la collaboration, lobbying et plaidoyer, etc.)						
Renforcement de capacités des responsables de l’ASPROFER en gouvernance associative	Bureau Exécutif	Démarche inclusive (large consultation des différentes parties prenantes) Services de personnes ressources	Koulikoro			
Exécution, suivi, évaluation et capitalisation	Bureau Exécutif	Démarche inclusive (large consultation des différentes parties prenantes) Services de personnes ressources	Koulikoro			
Renforcement des compétences en management des responsables de l’ASPROFER	Bureau Exécutif	Démarche inclusive (large consultation des différentes parties prenantes)	Koulikoro			
Exécution, suivi, évaluation et capitalisation	Bureau Exécutif	Démarche inclusive (large consultation des différentes parties prenantes) Services de consultants	Koulikoro			
Renforcement des compétences des responsables de l’ASPROFER en techniques de mobilisation des ressources	Bureau Exécutif	Démarche inclusive (large consultation des différentes parties prenantes) Services de consultants	Koulikoro			
Exécution, suivi, évaluation et capitalisation	Bureau Exécutif	Démarche inclusive (large consultation des différentes parties prenantes) Services de consultants	Koulikoro			
Résultat 2 : La gouvernance de l’ASPROFER est améliorée						
Mise en place des outils de gestion axée sur les résultats de développement au niveau de l’ASPROFER	Bureau Exécutif	Démarche inclusive (large consultation des différentes parties prenantes) Services de consultants	Koulikoro			
Utilisation, suivi, évaluation et capitalisation du système de la gestion axée sur les résultats de	Bureau Exécutif	Démarche inclusive (large consultation des différentes parties prenantes) Services de consultants	Koulikoro			

ACTIONS	ACTEURS	MOYENS ET DEMARCHES	LIEUX	CHRONOGRAMME		
				An 1	An 2	An 3
développement mis en place au niveau de l'ASPROFER						
Construction d'un siège pour l'ASPROFER	Bureau Exécutif	Démarche inclusive (large consultation des différentes parties prenantes) Services de consultants	Koulikoro			
Organisation des visites d'échanges	Bureau Exécutif	Démarche inclusive (large consultation des différentes parties prenantes) Services de consultants	PM			
Résultat 3 : L'ASPROFER est dotée d'outils de planification et de travail appropriés						
Elaboration d'un plan de mobilisation des ressources pour l'ASPROFER	Bureau Exécutif	Démarche inclusive (large consultation des différentes parties prenantes) Services de consultants	Koulikoro			
Exécution, suivi, évaluation et capitalisation du plan de mobilisation des ressources de l'ASPROFER	Bureau Exécutif	Démarche inclusive (large consultation des différentes parties prenantes) Services de consultants	Koulikoro			
Elaboration d'un plan de communication et collaboration pour l'ASPROFER	Bureau Exécutif	Démarche inclusive (large consultation des différentes parties prenantes) Services de consultants	Koulikoro			
Exécution, suivi, évaluation et capitalisation du plan de communication et collaboration pour l'ASPROFER	Bureau Exécutif	Démarche inclusive (large consultation des différentes parties prenantes) Services de consultants	Koulikoro			
Elaboration d'un plan de lobbying et de plaidoyer pour l'ASPROFER	Bureau Exécutif	Démarche inclusive (large consultation des différentes parties prenantes) Services de consultants	Koulikoro			
Exécution, suivi, évaluation et capitalisation du plan de lobbying et de plaidoyer pour l'ASPROFER	Bureau Exécutif	Démarche inclusive (large consultation des différentes parties prenantes) Services de consultants	Koulikoro			

V. PLAN D'ACTION ANNUEL MARS 2024-MARS 2025 DE L'ASPROFER DE KOULIKORO

N°	Activités	Objectifs	Localités	Périodes	Coûts	ASPROFER	Appui Partenaire	Acteurs impliqués	Indicateur de résultats	Moyen de vérification
Résultat 1 : Des actions de défense des droits sociaux et économiques des femmes rurales sont mises en œuvre										
1	Organiser une rencontre d'information et de mise à niveau des connaissances sur le concept femme rurale et leurs droits ; avec les autorités administratives et les collectivités territoriales.	Permettre à l'ASPROFER de promouvoir la femme rurale ses droits auprès des autorités et les collectivités régionales	Kolokani, Nara, Kangaba, Kati et Koulikoro	Avril-Juin 2024	10 000 000	1 000 000	9 000 000	CRA DRA CRK URTEL DRPFEF PTF	Nombre de rencontres d'information et de mise à niveau des connaissances sur le concept femme rurale et leurs droits réalisée avec les autorités administratives et les CT	PV, CR, OM et/ou rapport de la rencontre
2	Organiser une rencontre d'information et de mise à niveau des connaissances sur le concept femme rurale et leurs droits avec les partenaires régionaux et la société civile.	Permettre à l'ASPROFER de promouvoir la femme rurale et ses droits auprès des partenaires régionaux et la société civile	Kolokani, Nara, Kangaba, Kati et Koulikoro					CRA DRA CRK URTEL DRPFEF PTF	Nombre de rencontres d'information et de mise à niveau de connaissances sur le concept femme rurale et leurs droits avec les partenaires régionaux et la société civile	PV, CR, OM et/ou rapport de la rencontre

Résultat 2 : Des solutions pour mobiliser les femmes rurales dans la défense de leur droits sociaux et économiques sont mises en œuvre										
3	Recensement des Sociétés Coopératives de Basse	Répertorier les sociétés Coopérative des femmes Rurales ;	Tous les cercles	Avril 2024- Mars 2025	500 000	500 000	0	ASPROFER, CRA	Nombre de sociétés Coopérative des femmes Rurales recensé	Registre d'enregistrement
4	Organiser une journée d'information et de sensibilisation de l'ASPROFER et ses partenaires auprès des sociétés coopératives de basse dans les cercles	Partager la vision de l'ASPROFER auprès des sociétés coopératives de base pour une meilleure adhésion	Tous les cercles	Septembre , Octobre et Novembre 2024	4 753 000	753 000	4 000 000	DRA, CRA CRK DRPF EF URTEL PTF	Nombre de journée d'information et de sensibilisation organisé	CR de la journée, les images/vidéo
5	Organiser un atelier de sensibilisation des sociétés coopératives de base sur la vision de l'ASPROFER	Partager la vision de l'ASPROFER auprès des sociétés coopératives de base pour une meilleure adhésion	Koulikoro	Décembre 2024	4 885 000	500 000	4 385 000	DRA, CRA CRK DRPF EF DRDSES URTEL PTF	Nombre d'atelier de sensibilisation de sociétés coopératives de base organisé	PV, CR, et/ou rapport de la rencontre
6	Former les dirigeantes de l'ASPROFER au niveau des cercles en Leadership.	Favoriser l'émergence de femmes leader au niveau des cercles	Tous les cercles	Janvier 2025	7 752 000	752 000	7 000 000	ASPROFER CRA CRK URTEL PTF	Nombre de session de formation tenue	Rapport de formation/ images et vidéo

7	Enregistrement des nouvelles adhérentes avec paiement des frais d'adhésion et des cartes de membres	Augmenter l'effectif de l'ASPROFER ; Augmenter les ressources financières de L'ASPROFER	Tous les cercles	Avril 2024- Mars 2025	720 000	720 000	0	Bureau ASPROFER	Nombre de nouvelles adhésion enregistré	Registre d'enregistrement
Résultat 3 : Des actions de plaidoyer en impliquant les femmes rurales émergentes des coopératives de base et leur union sont exécutées										
8	Organisation de quinze (15) séances de Plaidoyer pour la sécurisation des terres agricole des femmes rurales dans tous les cercles (2 à Diola, 1 à Banamba, 3 à Kati, 3 à Kolokani, 3 à Nara et 3 à Kangaba.	Plaider pour l'obtention des documents de propriété de terre des femmes. Plaider pour l'obtention de parcelles individuelles pour les femmes.	Tous les cercles	Septembre , Octobre et Novembre 2024	0	0	0	CRA CRK, DRPFEF, DRA, URTEL PTF	Nombre de séance de Plaidoyer tenu	CR et/ou rapport de la rencontre
9	Plaidoyer pour l'accès direct des femmes rurales aux équipements et intrants Agricole (semences de maraichage, engrais organique)	Plaider pour que 5% des intrants et équipement Agricoles subventionnés par l'Etat soient attribuer aux femmes rurales	Tous les cercles	Arvil-Mai 2024	5 557 300	0	5 557 300	CRA CRK, DRPFEF, DRA, URTEL PTF	Nombre de séance de Plaidoyer tenu	CR et/ou rapport de la rencontre

10	Sensibilisation des femmes rurales sur le processus d'accès aux équipement et intrants agricoles	Prendre en compte les besoins des femmes rurales en équipements et intrants agricoles	Tous les cercle	Arvil-Mai 2024	560 000	560 000	0	CRA CRK, DRPFEF, DRA, URTEL PTF	Nombre de femme sensibilisé	CR de la journée, les images/vidéo
Résultat 4 : Des espaces de dialogue et de concertation entre les coopératives de base, leurs unions, l'ASPROFER et ses alliés sont mises en place dans la région										
11	Mise en place des espaces de dialogue et de concertation régional et local sur les thématiques d'actualité	Renforcer les connaissances des autorités administratives sur la vision, la mission et les objectifs des ASPROFER ; Promouvoir la défendre des intérêts des femmes rurales.	Tous les cercles	Avril 2024 – Mars 2025	1 120 000	560 000	560 000	Autorités coutumières Mairie Union Coop base COFO Jeunes ruraux DLCA SPROFER LOCALE Secteur Agriculture SLPFEF URTEL Locale PTF	Nombre d'espace de dialogue et de concertation tenu	CR, les images/vidéo
Résultat 5 : Des actions de sensibilisation en lien avec les thèmes de sensibilisation identifiés et retenus lors du diagnostic institutionnel sont mises en œuvre										
12	Sensibilisation des époux et leaders	Amener les époux et les leaders	Tous les cercles	Avril 2024 – Mars 2025	0	0	0	CRA DRPFEF CRK	Nombre de séance de	CR, PV, rapport, les images/vidéo

	villageois sur le leadership féminin	villageois à adhérer au développement du leadership féminin dans leur communauté						URTEL	sensibilisation tenu	
13	Sensibilisation des autorités locales, villageoises sur l'accès des femmes rurales aux ressources financières et économiques (création d'AGR, promotion des produits agricoles, etc.)	Amener les autorités locales et villageoises à veiller sur les ressources destinées aux femmes rurales de leurs communautés/ localités	Tous les cercles	Juillet 2024	10 301 900	0	10 301 900	CRA DRA, DRPFEF CRK URTEL	Nombre de séance de sensibilisation tenu	CR, PV, rapport, les images/vidéo
14	Accompagnement des femmes rurales à l'accès et à la gestion des ressources financières	Promouvoir l'accès et la gestion de financement et des crédits des femmes rurales	Tous les cercles	Avril 2024 – Mars 2025	1 500 000	200 000	1 300 000	CRA DRPFEF CRK URTEL Communes PTF	Nombre de femmes rurales bénéficiaires de financement accompagnées	Listes des bénéficiaires enregistrées auprès de l'ASPROFER
Résultat 6 : La gouvernance de l'ASPROFER est améliorée										
15	Redynamisation des instances de décision de l'ASPROFER à travers la tenue des réunions statutaires	Améliorer la Gouvernance Tenir 2 Assemblée	Tous les cercles et le niveau régional	Trimestrielle pour les réunions de bureau	250 000	250 000	0	ASPROFER CRA DRPFEF CRK	Nombre de session statutaire tenu	PV de session

		Générale par an Tenir 1 Réunion de bureau chaque mois.		Semestriel le pour l'assemblée générale				URTEL Communes PTF		
16	Réhabiliter et équiper le local attribué par la CRA à l'ASPROFER	Améliorer les conditions de travail de l'ASPROFER	Koulikoro	Juin 2024	PM	PM	PM	Gouvernora t CRA CRK PTF	Etat du local Nombre d'équipement fourni	Visite du local Liste des équipements fournis
17	Mobilisation des ressources internes : (cotisation, cartes de membres, confection et vente de pagnes, cotisation en nature, etc.)	Améliorer le financement des activités de l'ASPROFER.	Tous les cercles	Avril 2024 – Mars 2025	0	0	0	ASPROFER DRPF, CRK DRA CRA, PTF	Niveau d'amélioration des ressources mobilisées	Rapport financier de l'ASPROFER
18	Mobilisation des ressources externes (montage de microprojet, Foire de la femme rurale, etc.)	- Diversifier les sources de revenu de l'ASPROFER.	Tous les cercles	Avril 2024 – Mars 2025	15 000 000	1 000 000	14 000 000	ASPROFER DRPF, CCIM CRK DRA CRA, PTF	Niveau d'amélioration des ressources mobilisées	Rapport financier de l'ASPROFER
19	Diffusion des informations sur l'APROFER sur les différents canaux (ne pas oublier les canaux	Améliorer la visibilité de l'ASPROFER	Tous les cercles	Avril 2024 – Mars 2025	500 000	500 000	0	ASPROFER CRA URTEL PTF	Nombre de diffusion réalisée	Avis de diffusion/ Communiqué

	traditionnels dans les villages)									
20	Construction d'un siège pour l'ASPROFER de Koulikoro	Améliorer le cadre travail de l'ASPROFER	Koulikoro	Avril 2024 – Mars 2025	PM	PM	PM	Gouvernement CRA CRK DRPF PTF	Existence d'un siège au nom de l'ASPROFER	Visite du siège de l'ASPROFER
21	Evaluation et actualisation du PDS de l'ASPROFER de Koulikoro	Aider et amener l'ASPROFER de Koulikoro à réaliser sa vision et ses missions de développement de la femme rurale	Koulikoro	Mars 2025	3 781 000	0	3 781 000	ASPROFER DRA, DRPSIAP, ADR CRA DRPF EF CRK URTEL PTF	Existence d'un PDS actualisé	Document du PDS actualisé et le rapport d'évaluation
22	Présentation et Partage du PDS aux partenaires régionaux	Promouvoir les relations de partenariat entre ASPROFER et les PTF	Koulikoro	Mars 2025					Nombre de l'atelier organisé	Rapport de l'atelier
23	Elaboration d'un plan de communication et collaboration pour l'ASPROFER	Améliorer la communication de l'ASPROFER	Koulikoro	Juin-Août 2024	5 000 000	0	5 000 000	DRA, CRA DRPF EF CRK PTF	Existence d'un plan de communication	Document du plan
Résultat 7 : Les femmes rurales de l'ASPROFER sont dotées en infrastructures et équipements de production et de transformation										

24	Sécurisation de 35 ha de périmètre maraicher	Renforcer les capacités de production des femmes rurales	Tous les cercles	Avril 2024-Mars 2025	70 000 000	0	70 000 000	DRA, CRA DRPF EF CRK PTF	Nombre d'ha sécurisé	Rapport de réalisation des travaux
25	Dotation des femmes rurales en équipements de transformation, de conditionnement et de conservation des produits agricoles	Promouvoir la valorisation des produits agricoles	Tous les cercles	Avril 2024-Mars 2025	PM	PM	PM	DRA, CRA DRPF EF CRK PTF	Nombre d'équipement s de transformation, de conditionnem ent et de conservation des produits agricoles fourni	Liste des équipements
26	Réalisation de 70 kits d'embouche (bovin, ovin, caprin) pour les femmes rurales de l'ASPROFER	Diversifier les moyens de production des femmes rurales	Tous les cercles	Avril 2024-Mars 2025	PM	PM	PM	DRA, CRA DRPF EF CRK PTF	Nombre de kits réalisé	Rapport de réalisation des kits
27	Doté en 70 bacs hors sol piscicoles pour les femmes rurales de l'ASPROFER	Diversifier les moyens de production des femmes rurales	Tous les cercles	Avril 2024-Mars 2025	PM	PM	PM	DRA, CRA DRPF EF CRK PTF	Nombre de bacs hors sol installé	Rapport de fourniture des bacs hors sol, Liste des bénéficiaires
Résultat 8 : les capacités des femmes rurales de l'ASPROFER sont renforcées										
28	Formation des femmes rurales de l'ASPROFER aux bonnes techniques de	Renforcer les capacités des femmes rurales de l'ASPROFER	Tous le cercles	Avril 2024-Mars 2025	PM	PM	PM	DRA, CRA DRPF EF CRK PTF	Nombre de session de formation tenue	Rapport de formation, images/vidéos

	transformation des produits agricoles.	aux bonnes techniques de transformation								
29	Renforcement des compétences des responsables de l'ASPROFER en techniques de mobilisation des ressources	Renforcer les capacités opérationnelles de l'ASPROFER	Koulikoro	Août 2024	3 357 000	0	3 357 000	DRA, CRA DRPFEF CRK PTF	Nombre de personne formée	Rapport de formation, images/vidéos
30	Organisation des visites d'échanges	Améliorer le savoir-faire des femmes rurales de l'ASPROFER	Niamey (Niger), Cotonou (Bénin)	Novembre – Décembre 2024	PM	PM	PM	DRA, CRA DRPFEF CRK PTF	Nombre de visites d'échanges réalisés	Rapport de mission
31	Elaboration d'un plan de communication et collaboration pour l'ASPROFER	Améliorer la communication de l'ASPROFER	Koulikoro	Juin-Août 2024	5 000 000	0	5 000 000	DRA, CRA DRPFEF CRK PTF	Existence d'un plan de communication	Document du plan
	Total				150 537 200	7 295 000	143 242 200			

Récapitulatif Plan d'Actions 2024 - 2025 de l'ASPROFER

Résultats	Nombre d'activités	Coûts	ASPROFER	Appui Partenaire
Résultat 1 : Des actions de défense des droits sociaux et économiques des femmes rurales sont mises en œuvre	2	10 000 000	1 000 000	9 000 000
Résultat 2 : Des solutions pour mobiliser les femmes rurales dans la défense de leur droits sociaux et économiques sont mises en œuvre	5	18 610 000	3 225 000	15 385 000
Résultat 3 : Des actions de plaidoyer en impliquant les femmes rurales émergentes des coopératives de base et leur union sont exécutées	3	6 117 300	560 000	5 557 300
Résultat 4 : Des espaces de dialogue et de concertation entre les coopératives de base, leurs unions, l'ASPROFER et ses alliés sont mises en place dans la région	1	1 120 000	560 000	560 000
Résultat 5 : Des actions de sensibilisation en lien avec les thèmes de sensibilisation identifiés et retenus lors du diagnostic institutionnel sont mises en œuvre	3	11 801 900	200 000	11 601 900
Résultat 6 : La gouvernance de l'ASPROFER est améliorée	9	24 531 000	1 750 000	22 781 000
Résultat 7 : Les femmes rurales de l'ASPROFER sont dotées en infrastructures et équipements de production et de transformation	4	70 000 000	-	70 000 000
Résultat 8 : les capacités des femmes rurales de l'ASPROFER sont renforcées	4	8 357 000	-	8 357 000
Total	31	150 537 200	7 295 000	143 242 200

NB : Ce récapitulatif ne prend pas en compte les activités dont les coûts ne sont pas évalués et mises pour mémoire.